

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulisan Tesis ini dapat diselesaikan dengan baik. Dalam proses penulisan Tesis ini, ingin penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada:

Prof. Budiman Christianata, SE, MA., Ph.D. selaku pembimbing ketua dan H. Alisjahbana, Ir., M.A. selaku pembimbing yang dengan tulus ikhlas bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran serta perhatian yang tinggi telah memberikan dorongan, bimbingan dan arahan mulai dari penyusunan proposal sampai dengan penyusunan Tesis ini.

Prof. Dr. med. PURUHITO, dr selaku Rektor Universitas Airlangga atas kesempatan dan fasilitas yang diberikan kepada penulis selama menyelesaikan pendidikan program Magister di Universitas Airlangga.

Prof. Dr. H. Muhammad Amin, dr. SpP(K), selaku Direktur Program Pascasarjana Airlangga yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada penulis untuk mengikuti pendidikan program Magister.

Prof. Dr. Haryono Suyono, M.A., Ph. D. selaku ketua Program Studi Ilmu PSDM yang selalu memberikan dorongan penuh dengan wawasan dan ide-ide yang cemerlang dalam upaya meningkatkan kualitas sumber daya manusia.

Dr. H. Haryadi Soeparto, dr., DOR., MSc., APU, selaku Ketua Peminatan Pemerintahan Program Studi Ilmu PSDM yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan dan dorongan selama penulis mengikuti studi dan penulisan Tesis.

Dr. Sunarjo, dr., MS., MSc., selaku Wakil Ketua Program Studi Ilmu PSDM yang dengan kesediaan penuh melayani pembimbingan, konsultasi serta memberikan arahan, dorongan yang tinggi kepada penulis untuk dapat menyelesaikan penulis Tesis ini.

Seluruh Dosen Ilmu PSDM yang telah memberikan bekal bagi penulis melalui materi-materi kuliah yang serius dan sangat memadai sehingga bermanfaat serta bernilai guna yang tinggi dalam penyempurnaan penulisa Tesis ini. Juga kepada seluruh tenaga Administrasi yang dengan tulus ikhlas melayani keperluan penulis selama menjalani Studi dan penulisan Tesis ini.

Ketua Tim dan anggota Tim Penguji Tesis yang telah memberikan pemecahan, saran dan masukan yang bermanfaat guna penyempurnaan Tesis ini.

Bupati Katingan yang telah menyediakan fasilitas untuk kemudahan penelitian dan penulisan Tesis ini, dan kepada para staf administrasi di jajaran Kantor Bupati yang juga ikut membantu kelancaran penulisan Tesis ini.

Seluruh Camat dan Kepala Desa yang berada di lingkungan Kabupaten Katingan yang telah memberikan data dan informasi lainnya untuk kelancaran penulisan Tesis ini.

Alm. Bapak Mertua dan Ibu Mertua beserta seluruh adik ipar, paman Rudi Hanjung yang telah memberikan semangat dan dorongan kepada penulis selama menempuh pendidikan ini.

Yang teristimewa untuk yang tercinta istriku Sumarni Isun yang dalam segala penderitaannya selalu memberikan semangat dan dukungan penuh teriring do'a yang dalam, serta seluruh anak-anakku yang tersayang yang dengan penuh kesabaran menahan penderitaan dan selalu berdo'a menanti keberhasilan penulis selama pendidikan ini.

Rekan-rekan mahasiswa Program Studi Ilmu PSDM angkatan tahun 2001 khususnya kepada Farida Ariani, Didik Wahono, Bobirus Yikwa, Krisnadiah yang telah selalu tulus ikhlas dan saling membantu di dalam menempuh pendidikan di Program Magister Universitas Airlangga ini.

Akhirnya dengan iringan do'a semoga Allah SWT memberikan pahala yang berlipat ganda atas segala amal baik yang telah diberikan kepada penulis. Semoga Tesis ini bermanfaat bagi penulis dan bagi semua pihak yang berkepentingan.

Surabaya, Desember 2003

Penulis,

SAMSUDIN

RINGKASAN

Tugas dan tanggung jawab yang diemban oleh pemerintah Kab. Katingan khususnya Pemerintahan Desa adalah pemberdayaan SDM yang berkualitas dan handal dalam pencapaian tujuan pembangunan di daerahnya. Pembangunan di daerah pedesaan merupakan ujung tombak pembangunan daerah era Otonomi Daerah sekarang ini. Oleh karena itu SDM yang handal sangat dibutuhkan dalam rangka pelaksanaan pembangunan yang berkesinambungan.

Penelitian ini bertujuan: pertama, untuk mengetahui pengaruh tingkat pendidikan, pelatihan, motivasi, pengalaman kerja, sikap loyal dan budaya kerja bersama-sama terhadap kinerja Kepala Desa di Kabupaten Katingan; kedua, untuk mengetahui variabel mana yang dominan berpengaruh terhadap kinerja Kepala Desa di Kabupaten Katingan, ketiga untuk mengetahui perbedaan kinerja antara Kepala Desa berpendidikan SLTP ke bawah dengan Kepala Desa berpendidikan di atas SLTP.

Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah: *pertama*, pendidikan, pelatihan, motivasi, pengalaman kerja, sikap loyal dan budaya kerja berpengaruh terhadap kinerja Kepala Desa di Kab. Katingan; *kedua*, motivasi merupakan faktor yang dominan pengaruhnya terhadap kinerja Kepala Desa di Kab. Katingan; *ketiga*, ada perbedaan kinerja antara Kepala Desa yang berpendidikan SLTP ke bawah dengan Kepala Desa berpendidikan di atas SLTP di Kab. Katingan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh kepala desa yang ada dalam wilayah Kabupaten Katingan yaitu sebanyak 143 desa. Dalam penelitian ini diambil sampel sebanyak 60 orang Kepala Desa. Untuk membuktikan Hipotesis pertama digunakan Uji-F; untuk membuktikan Hipotesis kedua digunakan Uji-T dan untuk membuktikan Hipotesis ketiga digunakan Uji Beda dua rata-rata kesamaan.

Hasil penelitian pada taraf signifikan $\alpha = 0,05$ menunjukkan $F_{hit} = 53,749$ lebih besar dari $F_{tab} = 2,78$, maka H_0 ditolak dan menerima H_a , yang berarti bahwa pendidikan, pelatihan, motivasi, pengalaman kerja, sikap loyal dan budaya kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja Kepala Desa di Kab. Katingan. Dengan menggunakan Uji-t, ternyata variabel motivasi secara parsial mempunyai pengaruh yang dominan terhadap kinerja kades di Kabupaten Katingan. Nilai koefisien betanya 0,370 (37%) dan nilai $t_{hit} = 6,480$ (64,8%) lebih besar dari $t_{tab} = 2$, dengan probabilitas 0,000. Sedangkan hasil uji Beda rata-rata dua kesamaan terbukti bahwa ada perbedaan antara Kades yang SLTP ke bawah dengan Kades yang di atas SLTP, hal ini ditunjukkan oleh nilai $t_{hit} = -3,576 > t_{tab} = 2$

Berkaitan dengan hasil analisis dalam penelitian ini, maka yang perlu menjadi perhatian adalah bagaimana cara mendidik, melatih, memotivasi para Kepala Desa di Daerah Kab. Katingan agar mempunyai *skill, knowledge and ability* yang handal, berdayaguna dan berhasil guna dalam pembangunan daerah.

SUMMARY

Task and responsibility taken by Katingan Regency Administration, particularly the Village Administration, cover empowerment of the qualified and reliable Human Resources to achieve the goal of development in its region. Development in rural areas becomes the priority of regional development at the present era of Regional Autonomy. Therefore, reliable Human Resources are very much needed in the scheme of continuous development implementation.

This research is intended, first, to find out the influences of the level of education, training, motivation, work experience, loyal attitude and work culture simultaneously upon work performance of the Village Heads in Regency of Katingan. Second, is to find out which variable significantly influences work performance of the village Heads in Regency of Katingan. Third, is to find out the difference in work performance between the Village Heads the educational background of Junior High School or lower and the Village Heads having the educational background of over the Junior High School.

The hypothesis proposed in the research consist as follows: *First*, education, training, motivation, work experience, loyal attitude and work culture influencing the work performance of the Village Heads in Regency of Katingan. *Second*, motivation has significant influence upon work performance of the Village Heads in Katingan Regency. *Third*, there is a difference in work performance between the Village Heads with educational background of Junior High School or lower and the Village Heads having the educational background of over the Junior High School in Regency of Katingan.

Population used in this research comprises the whole Village Heads available at the Regency of Katingan consisting of 143 villages. In this research, 60 Village Heads are taken as samples. In order to prove the *First Hypothesis*, the F-Test is applied, and to prove the *Second Hypothesis* the t-Test is applied, whereas the Average Deviation Test of two equations is applied to prove the *Third Hypothesis*.

Outputs of research on the level of significance $\alpha = 0.05$ indicates that $F_{\text{regression}} = 53.749$ is bigger than $F_{\text{table}} = 2.78$; therefore H_0 is rejected and H_a is accepted. This means that education, training, motivation, work experience, loyal attitude and work culture simultaneously influence work performance of the Village Heads in Katingan Regency. Using the t-test proves that the motivation variable partially has dominant influence upon the work performance of the Village Heads in Katingan Regency. The coefficient value of $\beta = 0.370$ (37%) and the value of $t_{\text{regression}} = 6.480$ (64.80%) is bigger than $t_{\text{table}} = 2$, with the probability of 0.000. Meanwhile, the result of Average Deviation Test of two equations proves that there is a significant difference between the Village Heads with the Junior High School background or lower and those having the educational background of over the Junior High School. This is indicated by the value of $t_{\text{regression}} = -3.576 > t_{\text{table}} = 2$

In the light of the analysis outputs obtained in this research, attention needs to be given to the ways or system on how to educate, to train, and to motivate the Village Heads in Regency of Katingan so that they will be able to get the reliable and effective skills, knowledge and ability useful for the regional development.

ABSTRACT
**Influence Of Several Factors upon Work Performance of
The Village Heads in Executing the Village Administration Tasks
in Katingan Regency, Central Kalimantan Province.**

By:

Samsudin

Student Registered No. 090114425M

Supervisor: Prof. Budiman Chr. SE., MA., Ph.D.

Co-Supervisor: H. Alisjahbana, Ir., MA.

Development in rural areas becomes the priority of regional development at the present era of Regional Autonomy. Therefore, reliable Human Resources are very much needed in the scheme of continuous development implementation as what happen in Katingan Regency Administration in Central Kalimantan Province.

This research is intended, first, to find out the influences of the level of education, training, motivation, work experience, loyal attitude and work culture simultaneously upon work performance of the Village Heads in Regency of Katingan and to find out the significant variable influencing work performance as well as to find out the difference in work performance between the Village Heads the educational background of Junior High School or lower and the Village Heads having the educational background of over the Junior High School.

The hypothesis proposed under this research covering 143 villages in the Regency of Katingan is as follows: ***Hypothesis-1***, education, training, motivation, work experience, loyal attitude and work culture influence the work performance of the Village Heads. In order to prove this hypothesis, the F-Test is applied. ***Hypothesis-2***, motivation has significant influence upon work performance of the Village Heads and to prove this hypothesis the t-Test is applied. ***Hypothesis-3***, there is a difference in work performance between the Village Heads with educational background of Junior High School or lower and the Village Heads having the educational background of over the Junior High School. To prove this hypothesis, the Average Deviation Test of two equations is applied.

Outputs of research on the level of significance $\alpha = 0.05$ indicates that $F_{\text{regression}} = 53.749$ is bigger than $F_{\text{table}} = 2.78$; therefore H_0 is rejected and H_a is accepted. This means that education, training, motivation, work experience, loyal attitude and work culture simultaneously influence work performance of the Village Heads. Using the t-test proves that the motivation variable partially has dominant influence upon the work performance of the Village Heads. The coefficient value of $\beta = 0.370$ (37%) and the value of $t_{\text{regression}} = 6.480$ (64.80%) is bigger than $t_{\text{table}} = 2$, with the probability of 0.000. Meanwhile, the result of Average Deviation Test of two equations proves that there is a significant difference between the Village Heads with the Junior High School background or lower and those having the educational background of over the Junior High School. This is indicated by the value of $t_{\text{regression}} = -3.576 > t_{\text{table}} = 2$

Key Words: Empowerment, Regional Autonomy, Work Performance, Significant Influence, Village Heads, Educational Background.