

PRESENTASI

RAPAT KERJA MITRA 2010

**BIDANG PENDIDIKAN & PELATIHAN
STRATEGI, PENDEKATAN, PRIORITAS
DAN KEGIATAN TAHUN 2010**

Oleh Pudjo Rahardjo, MPIA, PhD



BIDANG PENDIDIKAN & PELATIHAN STRATEGI, PENDEKATAN, PRIORITAS DAN KEGIATAN TAHUN 2010

PENGANTAR dan LATAR BELAKANG

Strategi, Pendekatan, Prioritas dan Kegiatan tahun 2010 Bidang Pendidikan & Pelatihan Yayasan DAMANDIRI disusun atas dasar arahan dan petunjuk Bapak Prof DR Haryono Suyono, Ketua Yayasan DAMANDIRI, serta perkembangan Gerakan Pemberdayaan Masyarakat dan Keluarga hingga akhir Desember 2009.

Perlu kiranya dicatat bahwa dewasa ini telah dibentuk dan dikembangkan lebih dari 5,000 Posdaya dalam berbagai tingkatan pertumbuhannya, dari tingkatan Pemula hingga pada tingkat Model. Disamping itu telah pula dikembangkan kerjasama dan kemitraan dengan lebih dari 50 lembaga keuangan dan perbankan, dan dengan lebih dari 80 Lembaga Pengabdian Masyarakat (LPM) Universitas Negeri dan Swasta diseluruh Indonesia.

Juga merupakan latar belakang adalah pengembangan POSDAYA yang kini sudah berbasis berbagai upaya masyarakat dan keluarga. POSDAYA dapat berbasis pemberdayaan murni dari masyarakat dan keluarga pedesaan, dapat pula berbasis kegiatan nyata seperti Posyandu, PAUD, BKB, bahkan dapat pula berbasis koperasi dan Kegiatan Usaha Bersama dipedesaan.

Latar belakang yang penting diketengahkan juga adalah bahwa upaya pengembangan POSDAYA dilandasi pula oleh tujuan kemandirian dan keberlanjutan.

Hal-hal diatas melandasi perumusan rancangan Strategi, Pendekatan dan Kegiatan Operasional Pendidikan dan Latihan 2010.

STRATEGI

Strategi Bidang DikLat terjabar seperti berikut:

1. Menggalang dan memperkokoh kemitraan dengan cakupan seluas mungkin, baik didalam maupun dikalangan internasional, terutama dibidang Pembangunan Sumber Daya Manusia (PSDM);
2. Melaksanakan koordinasi teknis maupun koordinasi substantip dengan berbagai pihak dan kalangan dalam bidang PSDM;

3. Menggalang dan memperkokoh komitmen dalam berbagai pihak dan instansi melalui PSDM;
4. Melaksanakan kegiatan yang bertumpu pada "Training of Trainers", dan selanjutnya pada jejang berikutnya para Pelatih akan melaksanakan penulisan dan replikasi;
5. Melaksanakan dan memperkokoh perluasan jangkauan program melalui PSDM.

Perlu kiranya dicatat bahwa program Yayasan DAMANDIRI mencakup operasionalisasi POSDAYA, upaya peningkatan pendidikan dalam keluarga, upaya pembinaan kewirausahaan, dan upaya peningkatan usaha kesehatan didalam keluarga dan di masyarakat luas.

PENDEKATAN

Strategi Bidang DIKLAT dilaksanakan dengan pendekatan seperti terurai berikut. Perlu kiranya digaris bawahi bahwa **kemitraan** dalam konteks ini mencakup berbagai bentuk kerjasama antara YDSM dengan instansi atau lembaga lain yang dilandasi oleh kesamaan visi dan misi dan dilakukan atas azas saling menguntungkan.

- Membina jaringan kemitraan yang dilandasi keserasian dan kesamaan visi dan misi YDSM dan lembaga mitra kerja;
- Koordinasi diantara para pelaku dan instansi yang bergerak dalam kemitraan dengan YDSM;
- Kerjasama dan kolaborasi dalam kegiatan khusus dalam naungan program kerja YDSM;
- Membina koneksitas dan komplementaritas diantara mitra kerja, terutama dalam kegiatan YDSM;
- Menerapkan pendekatan persuasip, bersahabat dan orientasi pada "team work";
- Melaksanakan pendekatan aplikatif pada upaya-upaya **Pemberdayaan, Gotong Royong dan Kemandirian**;
- Memberikan pelatihan dan dorongan kepada khalayak dan subyek pelatihan dalam mengembangkan kemampuan dan semangat **"Social Entrepreneurship"**;
- Sedapat dan sejauh mungkin diterapkan prinsip "hands-on training", dimana para peserta pelatihan diajak untuk melaksakan kegiatan nyata;
- Membudayakan dan melembagakan pendekatan MDGs dan pendekatan 8 Fungsi Keluarga pada berbagai tataran.

TUJUAN

Tujuan umum dari bidang DIKLAT adalah menciptakan, menguatkan kedudukan dan memperluas wawasan pemimpin baru dalam program binaan YDSM.

Tujuan khusus dari bidang DIKLAT terurai berikut:

1. Menyelenggarakan Pelatihan bagi Pelatih (Training of Trainers) pada tataran Nasional, Propinsi, Kabupaten dan Kecamatan/Desa;
2. Dalam kerjasama dengan mitra kerja yang berminat, melaksanakan TOT pada tataran seperti tersebut pada tujuan 1;
3. Melalui TOT, membentuk kader Pimpinan Operasional dilapangan, dibina oleh tenaga/kader pengelola (manager) yang tangguh.

PRIORITAS

Dalam melaksanakan berbagai kegiatannya, Bidang DIKLAT akan memberikan prioritas pada:

- Perluasan jaringan institusi kemitraan, dengan lebih mengedepankan kuantitas terlebih dahulu daripada kualitas;
- Mengutamakan jaringan pada tataran akar rumput dan perdesaan;
- Memberikan perhatian khusus pada wilayah geografis dan bidang minat (domain) yang berpotensi keberhasilan tinggi, misalnya pada program-program BKKBN, DepDAGRI, DepKOP.

METODOLOGI

Empat butir yang menonjol dalam metoda pelaksanaan mencakup antara lain:

- Pelatihan untuk Pelatih (TOT) lebih diutamakan dengan pelatihan masal;
- Penyelenggaraan yang efektif dan hemat (cost-effective);
- Menyisipkan materi program kerja Yayasan DAMANDIRI dalam pelatihan instansi lain;
- Melaksanakan dan mengembangkan PELATIHAN INTERNASIONAL sebagai wahana memberikan penekanan (emfasis) pada program dan sasaran Yayasan DAMANDIRI;
- Penggalangan kemitraan dalam dan luar negeri.

SASARAN

Melanjutkan kegiatan tahun 2009, disertai pendekatan yang disesuaikan dengan proyeksi kondisi 2010, maka sasaran upaya Bidang DIKLAT adalah berikut:

- Perorangan dalam kelompok kader/pimpinan program pembangunan masyarakat perdesaan;
- Pimpinan dan tokoh masyarakat;
- Pimpinan daerah dan penentu kebijakan;
- Pimpinan dan anggota organisasi masyarakat, profesi dan keagamaan;
- Instansi dan organisasi yang bergerak dalam pembangunan masyarakat, termasuk PemDa, Perbankan, Koperasi, Hipprada, LPM berbagai perguruan tinggi;
- Sasaran dalam lingkup regional dan internasional.

